

SICUREZZA SUL LAVORO

Norme sulla sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08).

Tali norme si applicano in caso di imprese con almeno due addetti (es. società, ditte con dipendenti) e per lavoratori autonomi di particolari categorie (es. edilizia).

Il **datore di lavoro** è obbligato ai seguenti adempimenti:

Figure della sicurezza e loro formazione

- nominare un **Responsabile della Sicurezza** (Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione): nelle imprese artigiane fino a 30 addetti il datore di lavoro può autonominarsi partecipando ad un corso di formazione specifico con rinnovo quinquennale.
- nominare e formare con specifici corsi di formazione gli **addetti alla gestione delle emergenze antincendio e di primo soccorso**.
- nominare e formare (se interno all'azienda) il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).
- fornire **formazione e informazione ed addestramento** ai lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro.
 - L'informazione deve essere continua e può essere fatta anche dal datore di lavoro, la formazione dovrebbe essere fatta, tramite corso specifico, all'assunzione ed ogni volta che vi sia un cambio di mansione.
 - L'addestramento deve essere effettuato sul luogo di lavoro da persona esperta.

Adempimenti pratici

- effettuare la **valutazione dei rischi** presenti nella propria azienda tramite una relazione scritta meglio se redatta da un tecnico di fiducia competente in materia. La valutazione deve essere fatta su tutti i rischi (rischio incendio, rumore, rischio chimico, rischio da vibrazioni, eventuali rischi per lavoratrici madri, rischi collegati allo stress da lavoro, ecc.).
 - Se l'azienda ha fino a 10 addetti e non presenta rischi particolari si può ricorrere ad una valutazione tramite procedure standardizzate accompagnata comunque dalla documentazione specifica per l'azienda almeno delle valutazioni dei rischi che prevedono metodologie particolari (es. rumore, vibrazioni, ecc.).
- sottoporre gli addetti a **sorveglianza sanitaria** nominando un medico competente con specializzazione in medicina del lavoro per effettuare le visite mediche preventive e periodiche.
- munire i dipendenti e sé stesso di **Dispositivi di Protezione Individuale** ed utilizzarli in conformità alle norme di sicurezza.
- utilizzare **attrezzature di lavoro** in conformità alle norme di sicurezza.

Adempimenti per lavori in appalto e/o su cantieri temporanei o mobili

- munire di apposita **tessera di riconoscimento** i lavoratori impiegati in regime di appalto e subappalto (l'obbligo vige anche per il lavoratore autonomo senza dipendenti).
- acquisire da eventuali imprese appaltatrici **idonea documentazione che ne attesti l'idoneità professionale** (visura camerale, durc, documenti che comprovano la corretta applicazione delle misure di sicurezza sul lavoro, ecc.)
- effettuare se operano su cantieri temporanei e mobili la redazione del **Piano Operativo di Sicurezza (POS)** specifico del cantiere.

Prevenzione incendi

Le imprese che svolgono attività soggette al controllo dei vigili del fuoco devono fare richiesta al Comando provinciale dei Vigili del Fuoco del certificato di prevenzione incendi

Notifica nuovo insediamento

La costruzione, l'ampliamento, l'adattamento di un edificio o di un locale per adibirlo a lavorazioni industriali a cui debbono essere addetti presumibilmente più di tre persone deve essere notificata alla ASL di riferimento.

Igiene Alimentare

Tutte le attività (escludendo la produzione primaria) di preparazione, trasformazione, fabbricazione, confezionamento, deposito, trasporto, distribuzione, manipolazione, vendita e/o fornitura -compresa la somministrazione- di prodotti alimentari hanno l'obbligo di:

- redigere un piano di autocontrollo applicando il sistema di analisi dei rischi e di controllo dei punti critici denominato HACCP;
- effettuare una formazione specifica da rinnovarsi ogni 5 anni;
- istituire un sistema di tracciabilità degli alimenti (per le sole attività di produzione).